



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งผู้จัดการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2564 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 49 ครั้งที่ 13/2567 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งผู้จัดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราเงินเดือน

1.1 ตำแหน่งผู้จัดการ จำนวน 1 อัตรา

1.2 อัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการ โดยไม่ต่ำกว่า 44,390 บาท

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.1 ตรวจสอบการสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นการถูกต้อง ตลอดจนเป็นธุระจัดให้ผู้เข้าเป็นสมาชิกชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้ากับเงินค่าหุ้นตามข้อบังคับของสหกรณ์

2.2 ควบคุมให้มีการเก็บเงินค่าหุ้นรายเดือน แจ้งยอดจำนวนหุ้น จ่ายคืนค่าหุ้น และชักชวนการถือหุ้นในสหกรณ์

2.3 รับฝากเงิน จ่ายคืนเงินฝาก และส่งเสริมการรับฝากเงินของสหกรณ์

2.4 เป็นธุระในการตรวจสอบคำขอกู้ จ่ายเงินกู้ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับเงินกู้ ให้เป็นไปตามแบบ และระเบียบของสหกรณ์

2.5 จัดทำรายละเอียดของสมาชิกรายตัวเกี่ยวกับเงินค่าหุ้น และเงินให้กู้ทุกหกเดือน พร้อมกับแจ้งให้สมาชิกทราบเป็นรายบุคคล

2.6 พิจารณาจัดจ้างเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในระเบียบของสหกรณ์ รวมถึงกำหนดหน้าที่และวิธีปฏิบัติงานของบรรดาเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ตลอดจนเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เหล่านั้น ให้เป็นไปโดยถูกต้องเรียบร้อย

2.7 เป็นธุระกวดขันในเรื่องการออกใบรับ เรียกใบรับ หรือจัดให้มีใบสำคัญโดยครบถ้วน รับผิดชอบในการรับจ่ายเงินของสหกรณ์ให้เป็นการถูกต้อง รวบรวมใบสำคัญและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินไว้โดยครบถ้วน และเก็บรักษาเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์

2.8 รับผิดชอบและดูแลในการจัดทำบัญชีและทะเบียนต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

2.9 ติดต่อประสานงานกับเลขานุการในการนัดเรียกประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ

2.10 รับผิดชอบจัดทำบดสรุปรวมทั้งบัญชีกำไรขาดทุน และรายงานประจำปีแสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่อ่อนุมัติ

2.11 จัดทำแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสหกรณ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

2.12 จัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่

2.13 เข้าร่วมประชุมและชี้แจงในการประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ เว้นแต่กรณีซึ่งที่ประชุมนั้น ๆ มิให้เข้าร่วมประชุม

2.14 ปฏิบัติการเกี่ยวกับงานสารบรรณของสหกรณ์

2.15 รักษาดวงตราของสหกรณ์ และรับผิดชอบตรวจตราดูแลทรัพย์สินต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้อยู่ในสภาพอันดีและปลอดภัย

2.16 เสนอรายงานกิจการประจำเดือนของสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการ

2.17 เสนอรายการหรือรายงานของสหกรณ์ต่อทางราชการตามแบบ และระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด

2.18 คำประกันเงินกู้ที่สหกรณ์กู้ยืมจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยรับผิดชอบการคำประกันในฐานะส่วนตัว

2.19 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการ หรือคณะกรรมการอื่น ๆ ของสหกรณ์มอบหมาย หรือตามที่ควรกระทำ เพื่อให้กิจการในหน้าที่ลุล่วงไปด้วยดี

ผู้จัดการสหกรณ์ต้องรับผิดชอบร่วมกันกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ในความเสียหายต่อสหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

1. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
2. ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์
3. ดำเนินกิจการนอกขอบวัตถุประสงค์ หรือขอบเขตแห่งการดำเนินกิจการที่จะพึงดำเนินการได้ของสหกรณ์

ผู้จัดการไม่ต้องรับผิดชอบร่วมกันกับคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

1. พิสูจน์ได้ว่าตนมิได้ร่วมกระทำการอันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์
2. ได้คัดค้านในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ โดยปรากฏในรายงานการประชุม หรือได้ทำคำคัดค้านเป็นหนังสือยื่นต่อประธานที่ประชุมภายในสามวันนับแต่สิ้นสุดการประชุม

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์

3.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 45 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์

3.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

3.4 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.5 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.6 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

3.8 ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวน และการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง

3.9 ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

3.10 ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

3.11 ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคี อุตสาหะ เสียสละ ประพฤติตนอยู่ในกฎระเบียบ และยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์

3.12 ไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ได้แก่ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สหกรณ์กำหนด

4. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

4.1 ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

4.2 ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์การ หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

4.3 ไม่เป็นผู้เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้ายให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์

4.4 ไม่เป็นผู้เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการ เพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

4.5 ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาด้านการเงิน การบัญชี การจัดการทั่วไป เศรษฐศาสตร์ การสหกรณ์ นิติศาสตร์

4.6 มีความรู้ ความสามารถด้านเศรษฐกิจ การเงิน การธนาคาร การสหกรณ์ รวมทั้งมีความรู้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการงานสหกรณ์เป็นอย่างดี

4.7 มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการบริหาร การพัฒนาและนำองค์กรไปในทิศทางและเป้าหมายตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินการ

4.8 มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถประสานงานได้เป็นอย่างดีในทุกระดับ

4.9 มีความรู้เกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้

5. การรับสมัคร

5.1 ใบสมัคร ผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสหกรณ์ หรือขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด ที่ตั้ง ที่ทำการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ถนนสุริยเดชบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ **1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2567** ในวันทำการของสหกรณ์ ในเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 15.30 น.

5.2 สถานที่และระยะเวลาการเปิดรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด ที่ตั้ง ที่ทำการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ถนนสุริยเดชบำรุง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ **1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 15 กรกฎาคม 2567** ในวันทำการของสหกรณ์ ในเวลา 09.00 น. ถึงเวลา 15.30 น.

6. หลักฐาน และเงื่อนไขในการสมัคร

6.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

6.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

6.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

6.4 สำเนาหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร

6.5 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรสจำนวน 1 ฉบับ หรือใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน 1 ฉบับ

6.6 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2553 ได้แก่ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สหกรณ์กำหนด จำนวน 1 ฉบับ

6.7 สำเนาหลักฐานทางการทหาร (ผู้สมัครเพศชาย) เช่น ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (สด.43) จำนวน 1 ฉบับ หรือสมุดประจำตัวของทหารกองหนุนที่ผ่านการเป็นทหารกองประจำการแล้ว (สด.8) จำนวน 1 ฉบับ

6.8 แฟ้มสะสมผลงาน ให้ผู้สมัครส่งสำเนาแฟ้มสะสมงานเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน 1 ฉบับ ภายในวันที่ **19 กรกฎาคม 2567**.

6.9 สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อในเอกสารทุกฉบับ

6.10 ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน 200 บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ในวันที่ยื่นใบสมัคร โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

6.11 กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าหลักฐานและเอกสารการสมัคร หรือคุณสมบัติผู้สมัครไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร สหกรณ์จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร ครั้งนี้ตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสหกรณ์ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกให้ทราบในวันที่ **17 กรกฎาคม 2567**.

8. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งผู้จัดการจะประเมินผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ มนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ไหวพริบปฏิภาณ รวมไปถึงบุคลิกภาพ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ซึ่งจะได้กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ **23 กรกฎาคม 2567** ถึงวันที่ **25 กรกฎาคม 2567** โดยจะประกาศให้ทราบอีกครั้งในวันที่ **17 กรกฎาคม 2567**.

9. การประกาศผล

เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว สหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทราบภายใน **7 วัน หลังจากการสัมภาษณ์แล้วเสร็จ**.

10. การจัดจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

10.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้าง เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งผู้จัดการในวันที่ **30 สิงหาคม 2567** และเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ **30 สิงหาคม 2567**

10.2 ผู้ได้รับการจ้างจะได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น ดังนี้

10.2.1 มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. 2564 รวมทั้ง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับผู้ได้รับการจ้าง ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า ทั้งนี้ การพิจารณาให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการ

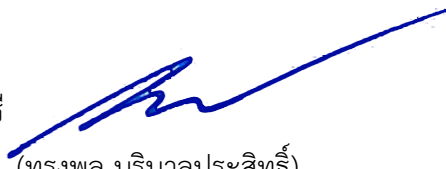
10.2.2 ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน สหกรณ์จะทำการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สหกรณ์กำหนด หากไม่ผ่านการประเมินผล และสหกรณ์สั่งระงับการบรรจุแต่งตั้งให้ถือว่าสัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุด ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่สั่งระงับสัญญา

ในกรณีที่ได้ทดลองปฏิบัติงานครบกำหนด 6 เดือนแล้วยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ถือว่าทดลองปฏิบัติงานไม่ผ่าน และสัญญาจ้างเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่สหกรณ์จะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

11. ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นว่าไม่มีผู้สมัครตามประกาศ คณะกรรมการคัดเลือกขอสงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาในการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครและประกาศรับสมัครใหม่ เมื่อใดก็ได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก และคำตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

พลตำรวจตรี



(ทรงพล บริบาลประสิทธิ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด จำกัด